

# Corso di formazione per dirigenti - Programma

---

<p><b>CORSO INTERO</b></p> <p><b>Durata del corso</b></p> <p><b>Programma del corso</b></p>	<p>16 ore</p> <p><b>Modulo 1: Giuridico – Normativo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;</li><li>- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;</li><li>- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;</li><li>- Delega di funzioni;</li><li>- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;</li><li>- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;</li><li>- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.</li></ul> <p><b>Modulo 2: Gestione ed organizzazione della sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08);</li><li>- Gestione della documentazione tecnico amministrativa;</li><li>- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;</li><li>- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;</li><li>- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08;</li></ul>
---	--

- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

### **Modulo 3: Individuazione e valutazione dei rischi**

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- Il rischio da stress lavoro correlato;
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- La considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

### **Modulo 4: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori**

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- Importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- Tecniche di comunicazione;
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

## **CORSO DI AGGIORNAMENTO**

**Periodicità  
aggiornamento**

5 anni

**Durata del corso**

6 ore

**Programma del corso**

- Approfondimenti giuridico – normativi;
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori;
- Organizzazione e gestione della sicurezza in azienda;
- Fonti di rischio e relative misure di prevenzione e protezione;
- Il rischio incendio e la gestione delle emergenze;
- Illustrazione dei Piani di emergenza e di evacuazione;
- Gestione dei rapporti con committenti, fornitori, appaltatori, sub-appaltatori e/o utenti.